FUNDACION FER
JARDIN INFANTIL LAS FLORES
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON EL TALENTO HUMANO
2024

PLAN DE BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO



El Jardín LAS FLORES busca generar un cambio en el fortalecimiento Institucional mediante la implementación de este documento.

OBJETIVO GENERAL:

- Velar por un ambiente laboral adecuado donde todos sus funcionarios gocen de una apropiada armonía con sus compañeros y jefes, reflejándose en sus actividades diarias y permitiendo incrementar el sentido de pertenencia del Jardín Infantil las Flores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Fomentar programas que motiven el desempeño eficaz y el compromiso de los empleados, promoviendo el bienestar social y la calidad de vida de los trabajadores del Jardín Infantil Las Flores.

- Elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación de los empleados del Jardín Infantil Las Flores.

- Mejorar el nivel de vida de nuestros funcionarios

- Promover espacios de esparcimiento y desarrollo de actividades ajenas a su compromiso laboral que distensione sus mentes.

FUNDACION FER
JARDIN INFANTIL LAS FLORES
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON EL TALENTO HUMANO
2024

- Facilitar el desarrollo Psico-afectivo, espiritual y social de los empleados del Jardín Infantil Las Flores.

- Propiciar actividades orientadas a mantener y mejorar la comunicación entre funcionarios y las dependencias

FUNDACION FER
JARDIN INFANTIL LAS FLORES
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON EL TALENTO HUMANO
2024

PLAN DE INCENTIVOS



Teniendo en cuenta que los incentivos son todo estímulo expresamente planeado por las entidades, el cual adquiere la capacidad de fortalecer los comportamientos positivos de los empleados, aumentando su probabilidad de ocurrencia en el futuro.

OBJETIVO GENERAL:

- Se pretende otorgar reconocimiento por el buen desempeño laboral, propiciando así una cultura de trabajo orientada hacia la calidad y productividad bajo el esquema de mayor compromiso para con los objetivos de la entidad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Fomentar programas de incentivos que estén dirigidos a crear condiciones favorables al buen desempeño

- Premiar y reconocer los resultados de desempeño, logros, habilidades y cualidades, en todos los niveles de la Institución

- Reconocer los desempeños individuales del mejor empleado de la entidad, así mismo por los años de gestión en la Institución.

FUNDACION FER
JARDIN INFANTIL LAS FLORES
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON EL TALENTO HUMANO
2024

ACTIVIDAD A REALIZAR	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	META	INDICADOR
CUMPLEAÑOS	Celebrar las fechas importantes de los funcionarios	Compartir con todos los funcionarios del jardín para cantar el feliz cumpleaños, se ofrece una torta y se hace entrega de una tarjeta.	Asistencia del personal que labora en la Institución.
DIA DEL AMOR Y LA AMISTAD	Crear vínculos de afectividad y compañerismo entre los empleados de la institución	Reunión con los funcionarios enel que se entregan detalles y secomparte una comida.	Asistencia del personal a la actividad
FIN DE AÑO	Agradecimientos, premiaciones y reconocimientos por los servicios prestados a la Institución	Entrega de anchetas, reconocimientos, menciones de honor, entre otros. Se hace un brindis y se ofrece una comida.	Asistencia del personal a la actividad

FUNDACION FER
JARDIN INFANTIL LAS FLORES
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON EL TALENTO HUMANO
2024

ACTIVIDAD A REALIZAR	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	META	INDICADOR
Premios por la participación a las diferentes actividades de la Institución.	Motivar e incentivar la participación de los funcionarios	Entregar a los funcionarios más participativos incentivos por su colaboración en las actividades.	Número de premios 6 Número de participantes. 25
Presentar condolencias a funcionarios que han perdido un familiar cercano	Hacernos presentes como entidad en este tipo de situaciones	Entregar a los dolientes un presente a nombre de la Institución	Presentes entregados personal al que falleció familiar
Reconocimiento de cualidades	Reconocer mensualmente las cualidades de cada funcionario en cuanto a puntualidad, liderazgo, compañerismo, etc	El empleado se ve reflejado en el cuadro de honor	Aparece en el cuadro de honor.
El Mejor Funcionario	Motivar su buen desempeño durante el año en que prestó Sus servicios.	Entrega de un bono	Desempeño, puntaje en la evaluación